



PRIMĂRIA ORAȘULUI BĂBENI

ORAȘUL BĂBENI, STR. DRAGOȘ VRÂNCEANU, NR.171, 245100
JUDEȚUL VÂLCEA; TELEFON/FAX:0250/765160;
e-mail:babeni@vl.e-adm.ro; web site: www.orasbabeni.ro



NR.18921/17 noiembrie 2025

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile art. 18 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. VII alin.(2) și alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, Primăria orașului Băbeni cu sediul în strada Dragoș Vrânceanu nr. 171, oraș Băbeni, județul Vâlcea organizează concurs în data de **10 decembrie 2025, ora 10,00**, în vederea ocupării unui post unic vacant de natură contractuală, funcție de execuție, pe perioadă nedeterminată, cu o durată a timpului de lucru de 8 ore pe zi și 40 ore pe săptămână:

• **1 post de consilier, gradul debutant în cadrul Compartimentului pentru monitorizarea procedurilor administrative din aparatul de specialitate al primarului orașului Băbeni.**

Pentru a ocupa un post vacant, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

I. **Condiții generale** prevăzute la art. 15 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveteiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau fata de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

II. **Condiții specifice de participare:**

Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă,
Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: 0 ani.

III. **Cerințele specifice** prevazute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

- a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;
- e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

Prin excepție de la condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

Candidații vor depune personal dosarele de concurs începând cu data de **18 noiembrie 2025 (data publicării anunțului) pe o perioadă de 10 zile lucrătoare, respectiv până la data de 02 decembrie 2025 ora 16.00**, la Primăria orașului Băbeni cu sediul în strada Dragoș Vrânceanu nr. 171, oraș Băbeni, județ Vâlcea, astfel: Luni - Joi: 8:00-16:00, Vineri: 8:00-14:00.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină:

- a) formular de înscriere la concurs (prezăcut în anexa nr. 1 la prezentul anunț);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

Modelul orientativ de adeverință care să ateste vechimea în muncă solicitată pentru ocuparea funcțiilor contractuale este prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul anunț.

- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

Documentul prevăzut la **lit. f)** poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de

cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut **la lit. f)**, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

NOTĂ: Copiile după actele menționate la lit. b)-e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Concursul va consta în 3 etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere,
- proba scrisă
- proba interviu.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Calendarul de desfășurare al concursului este următorul:

Calendarul de desfășurare a concursului de recrutare		
Nr.crt.	Etapă	Data
1	Data-limită și ora până la care se depune dosarul de concurs	02 decembrie 2025, ora 16.00
2	Termenul de afișare al rezultatului selecției dosarelor de concurs	04 decembrie 2025
3	Termenul de depunere al contestației la selecția dosarelor	05 decembrie 2025
4	Termenul de afișare al rezultatului contestației de la selecția dosarelor	08 decembrie 2025
5	Data desfășurării probei scrise	10 decembrie 2025, ora 10,00
6	Termenul de afișare al rezultatului de la proba scrisă	10 decembrie 2025, ora 16,00
7	Termen de depunere al contestației la proba scrisă	11 decembrie 2025
8	Termenul de afișare al rezultatului soluționării contestației la proba scrisă	12 decembrie 2025
9	Data desfășurării probei interviu	15 decembrie 2025, ora 09:00
10	Termenul de afișare al rezultatului la proba interviu	15 decembrie 2025, ora 16,00
11	Termenul de depunere al contestației la proba interviu	16 decembrie 2025
12	Termenul de afișare al rezultatului soluționării contestației la proba de interviu	17 decembrie 2025
13	Termenul de afișare al rezultatului final	18 decembrie 2025

Bibliografie și tematică pentru postul de consilier, gradul debutant în cadrul Compartimentului pentru monitorizarea procedurilor administrative.

1. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica

Partea a VI-a :

Titlul I Principii aplicabile conduitei profesionale a functionarilor publici si personalului contractual din administratia publica,

Titlul III Personalul contractual din autoritatile si institutiile publice

Cap. III Drepturi si obligatii ale personalului contractual din
administratia publica, precum si raspunderea acestuia

Cap. IV Incadrarea si promovarea personalului contractual

Partea a VII-a - Raspunderea administrativa

Anexa nr.1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și
completările ulterioare

2. Legea nr.176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice,
pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si
functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea
altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica INTEGRAL;

3. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a
petitiilor, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica INTEGRAL.

4. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor
formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
cu tematica : Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea
tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare -
INTEGRAL;

5. Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă cu modificările și
completările ulterioare, cu tematica

Capitolul IV - Obligatiile lucratorilor și Capitolul VI - Comunicarea, cercetarea,
inregistrarea si raportarea evenimentelor din Legea nr.319/2006 privind securitatea și
sănătatea în muncă cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
Ing. Ștefan BÎZÎC

Secretar general al orașului,
Mihaela – Bianca DINICĂ